

## **COMITATO PARI OPPORTUNITA' NAZIONALE**

### **Verbale della riunione del 14 luglio 2010**

Sono presenti: per la parte aziendale, Livia Florio, Anna Iollo, Maria Gaglio, Maria Verdoliva, Fiorella Caminiti, Michela Gasbarri, Maria Rita Marinaro, Omella Di Mauro, Lia Albanese; per la parte sindacale Mara Mariani (SLC CGIL), Ester Cicero (UGL Com.ni), Loretta Loschi (SLP CISL), Gemma Carnimeo (UILPOST), Eugenia Esposito (CONFSAL Com.ni), Rosanna Volponi (FAILP CISAL).

All'ordine del giorno:

- ✓ Definizione dei contenuti del progetto relativo all'elaborazione di un "Manuale Operativo sulle Pari Opportunità";
- ✓ Riflessioni sulla composizione dei CPOR e definizione dei temi per una prossima video conferenza loro rivolta;
- ✓ Approvazione del verbale del 16 giugno 2010;
- ✓ Varie ed eventuali.

\*\*\*

Ad inizio incontro le componenti di parte sindacale hanno fatto presente di non ritenere coerente con i principi di pari opportunità l'accordo sindacale del 28/01/10 (c.d. accordo sulla mobilità) nella parte in cui, nel valorizzare la presenza in servizio degli interessati, prevede l'attribuzione del "bonus" di 15 punti ai lavoratori/lavoratrici che non abbiano effettuato assenze nell'anno precedente per un numero maggiore di 15 giorni, comprendendo tra tali tipologie di assenze anche quelle per congedo parentale e per handicap.

Riguardo tale tema, atteso che non sono ad oggi pervenute al Comitato segnalazioni in merito a casi di discriminazione ad esso correlate, è stata condivisa la possibilità di monitorare eventuali future criticità, al fine di valutare congiuntamente le eventuali possibili azioni di intervento.

Di seguito si è proceduto alla lettura ed approvazione del verbale della riunione del CPON del 16 giugno 2010. Il verbale, approvato all'unanimità dai componenti del CPON, verrà trasmesso ai Presidenti dei Comitati Regionali per il successivo inoltro a tutti i componenti dei Comitati di loro competenza.

Come da ordine del giorno, in relazione al progetto "Manuale Operativo sulle Pari Opportunità" sono stati condivisi i contenuti dell'elaborato che avrà forma di vademecum e che tratterà:

1. delle principali tutele normative (permessi, congedi, ecc) riservate ai lavoratori/lavoratrici;
2. degli istituti volti alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (es. part time, telelavoro, ecc);
3. delle iniziative sociali poste in essere da Poste Italiane (quali parcheggi rosa, asili nido, ecc.);
4. del ruolo dei CPO in Poste Italiane S.p.A..

La realizzazione del vademecum verrà effettuata prendendo spunto dal materiale già elaborato in occasione di progetti precedenti, quale ad es. Agenda Mia e la formazione dei componenti dei CPOR, e vedrà direttamente coinvolto, in una prima stesura, il Comitato di Redazione. In particolare, il Comitato di Redazione avrà il compito di impostare il lavoro in modo sintetico e chiaro, cercando di offrire una panoramica generale sui benefici riservati ai lavoratori che possa avere valenza anche successivamente alle modifiche che potrebbero essere apportate in sede di rinnovo contrattuale.

Inoltre, nel corso dell'incontro è stato ribadita l'importanza dell'aggiornamento e dell'implementazione costante delle informazioni presenti nello spazio del portale dedicato ai CPO. A tal fine fondamentale sarà il coinvolgimento dei CPOR - cui si rivolge specifico invito con il presente verbale – alla trasmissione al CPON di ogni dato/informazione loro relativa (composizione, verbali, iniziative ecc.).

In chiusura, è stata distribuita a tutte le componenti copia dei verbali del CPO Campania del 28/06/10 e del CPO Liguria dell'8/07/10.