

C

Il giorno 22.09.2010 si è tenuto il Comitato Pari Opportunità che aveva all'Ordine del Giorno:

- Approvazione verbale della riunione CPON del 14 luglio 2010
- Focus sullo stato di avanzamento del “Manuale Operativo sulle Pari Opportunità”
- Varie ed eventuali

O

In apertura della riunione è stato approvato il verbale della riunione del 14/07/2010, inviato alla segreteria organizzativa, non avendo predisposto allora apposito comunicato.

M

E' stato in seguito distribuita una Bozza del “Manuale Operativo sulle Pari Opportunità”. Dopo un'ampia discussione è stato approvato, dando mandato alla Funzione Comunicazione, la cui rappresentante fa parte del CPON, di integrare con altre informazioni inerenti il significato di “Azioni Positive”. Una volta stampato, la parte sindacale ha chiesto che tale strumento di conoscenza venga allegato al prossimo o ai successivi numeri del “Gabbiano” fornendo anche tutti i contatti utili dei CPOR e del CPON, al fine di permettere ai colleghi e alle colleghe di avere punti di riferimento in caso di necessità.

U

N

Si è, inoltre, tornate a parlare dei Corsi di Formazione per le componenti CPOR. Siamo state informate che sono stati individuati i Formatori Aziendali i quali a breve parteciperanno essi stessi ad una breve formazione su come utilizzare le aule.

I

L'inizio dei Corsi è previsto per Ottobre/Novembre e a questo proposito abbiamo ottenuto di calendarizzare tra le prime regione quelle del Centro-Sud, partendo dalla Sardegna e dalla Campania che si sono proposte.

C

E' ovvio che chi ha già avuto la Formazione, al momento non ne potrà usufruire. Ci è stato assicurato, però, che una volta terminata la formazione per le regioni che non ne hanno mai avuta, fondi permettendo, verranno riproposti anche alle regioni che hanno avuto già formazione, in considerazione del fatto che molte rappresentanti sono cambiate.

A

Ci sono state fornite informazioni sullo stato dell'arte del Progetto del Telelavoro, che al momento coinvolge esclusivamente 26 persone su tutto il territorio nazionale appartenenti ai call-center e allo staff. Si sta lavorando per una sperimentazione per i colleghi/colleghe della Videocodifica. I colleghi della produzione potranno essere inseriti nel progetto d'Inclusione Sociale solo in alcuni casi di comprovata grave difficoltà.

T

Il CPON su suggerimento della parte sindacale spingerà, magari con un documento, affinché l'altro progetto “Reinserimento delle Risorse dopo una lunga assenza” possa essere esteso anche al Settore Postale (Recapito). In allegato il verbale relativo alla riunione precedente.

O

Cordiali saluti.

la Segreteria Generale