

## **COMITATO PARI OPPORTUNITA' NAZIONALE**

### **Verbale della riunione del 19 maggio 2010**

Sono presenti: per la parte aziendale, Livia Florio, Anna Iollo, Maria Gaglio, Maria Verdoliva, Ornella Di Mauro, Lia Albanese; per la parte sindacale Ester Cicero (UGL Com.ni), Loretta Loschi (SLP CISL), Gemma Carnimeo (UILPOST), Eugenia Esposito (CONFSAL Com.ni), Rosanna Volponi (FAILP CISAL).

E' assente l'Organizzazione Sindacale SLC CGIL e, per la parte aziendale, Fiorella Caminiti, Michela Gasbarri e Maria Rita Marinaro.

All'ordine del giorno:

- Rapporto biennale sulla situazione del personale in Poste Italiane S.p.A. 2008 -2009;
- Elaborazione di iniziative/progetti da sviluppare in ambito CPON,
- Approvazione del verbale del 20 aprile 2010;
- Varie ed eventuali.

\*\*\*

L'incontro è stato aperto dalla Dott.ssa Verdoliva che ha dato notizia al Comitato degli interventi in tema di Pari Opportunità svoltisi nel corso del Forum PA tenutosi a Roma dal 17.05 al 20.05.2010.

L'intero Comitato si è mostrato interessato alle tematiche trattate nel Convegno e ha rappresentato il desiderio di acquisire materiale informativo in merito e di poter prendere parte attiva nei prossimi forum/ convegni attinenti alle aree di interesse del Comitato.

A seguire, si è proceduto alla lettura ed approvazione del verbale della riunione del CPON del 20 aprile 2010. Il verbale, approvato all'unanimità dai componenti del CPON, verrà trasmesso ai Presidenti dei Comitati Regionali per il successivo inoltro a tutti i componenti dei Comitati di loro competenza.

Relativamente alla composizione dei CPOR e del CPON è stato rilevato il mancato aggiornamento dei dati riportati sulla intranet aziendale. Al riguardo, è stato preso l'impegno a procedere al definitivo allineamento dei dati a valle della ricezione da parte di tutti i CPOR dei nominativi dei relativi componenti.

In merito alla definizione dei componenti dei CPOR è stata data comunicazione e consegnata copia al CPON della lettera di coinvolgimento dei RUR e dei RUT nella richiesta di implementazione e verifica dei membri dei Comitati Regionali. Ciò al fine di definire quanto prima le composizioni da inviare alla Funzione RUO/FCRSI per l'attivazione del piano formativo dedicato ai CPOR.

E' stato inoltre fatto presente che con tale lettera si è trasmesso il "*Piano di attività ed indirizzo del CPO Nazionale di Poste Italiane S.p.A. per il biennio 2010 – 2011*", approvato in data 20 aprile 2010, ed il rapporto sulla situazione del personale per il biennio 2008 - 2009 di cui all'art. 9 della legge 10 aprile 1991 n. 125, inviato il 30 aprile 2010 alle OO.SS. Nazionali ed a tutte le Consigliere Regionali di Parità. In particolare, con riferimento al Rapporto biennale sulla situazione del personale si è data notizia della richiesta ai RUR di trasmettere tale documento alle OO.SS. Sindacali Territoriali ed ai Presidenti dei

Comitati Pari Opportunità Regionali, per il successivo inoltro a tutti i componenti dei Comitati da loro presieduti.

Il Rapporto biennale sulla situazione del personale è stato inoltre consegnato in copia cartacea a tutte le componenti del CPON insieme a copia del rapporto precedente, relativo al biennio 2006 - 2007, al fine di consentire un'analisi comparata dei dati. E' stato comunque rilevato il *trend* costante di occupazione del personale femminile rispetto a quello maschile nei due bienni di riferimento.

E' inoltre stato comunicato all'intero Comitato che in data 14 maggio scorso si è provveduto a richiedere a tutti i Presidenti dei CPOR di elaborare un proprio "Piano di Attività", sulla base degli indirizzi programmatici definiti nel Piano Nazionale.

A tale proposito è stato concordato dall'intero CPON di procedere ad un'analisi comparata dei suddetti Piani in occasione di una prossima videoconferenza da effettuarsi con tutti i CPOR.

Si è proceduto di seguito alla lettura del verbale del CPO Calabria del 6.05.2010, ed è stata rilevata la necessità di invitare con il presente documento tutti i CPOR ad indicare nei propri verbali l'ordine del giorno (che dovrà essere anticipato alle componenti dei vari Comitati qualche giorno prima dell'incontro programmato) nonché di riportare su detti verbali i nominativi dei membri presenti ed assenti, specificando, per la parte sindacale, anche le sigle dell'Organizzazione di appartenenza.

Come da ordine del giorno si è proceduto, infine, ad effettuare un giro di tavolo relativo ai progetti ed alle iniziative da poter realizzare in ambito CPON. A tale proposito, sono emerse le seguenti proposte:

- ✧ *counseling* professionale rivolto al personale femminile, consistente in consulenze di orientamento, sostegno e supporto alle scelte professionali, anche in termini di carriera, e volto a favorire il benessere e a prevenire disagi psico-sociali, agevolando lo sviluppo delle identità personali;
- ✧ informazioni sulle iniziative rivolte alle risorse over 50;
- ✧ analisi e pesatura dei part time in azienda, con specifico riferimento al confronto di genere uomo – donna, alle percentuali di part time maggiormente utilizzate ed al *trend* dell'istituto negli ultimi anni;
- ✧ realizzazione di una *brochure* informativa "Manuale pratico delle Pari Opportunità" relativa agli istituti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro presenti in azienda (permessi, congedi, aspettative, ecc), anche con specifico riferimento alla tematica delle disabilità, da divulgare a tutto il personale. In merito, sono state proposte le seguenti diverse modalità di divulgazione di tale elaborato: allegato al Gabbiano, allegato alla busta paga on line, bacheche aziendali, ecc.

Tali progetti, saranno oggetto di analisi, approfondimenti e valutazioni - anche in merito alla fattibilità ed ai costi - nel corso dei prossimi incontri del CPON.