

C

Il giorno 16.06.2010 si è tenuto il Comitato Pari Opportunità che aveva all'Ordine del Giorno:

O

- Definizione d'iniziativa/progetti da sviluppare in ambito organizzativo;
- Focus sulla composizione e attività dei CPOR;
- Approvazione del verbale della riunione del 19.05.2010;
- Definizione dei temi per una prossima videoconferenza;
- Varie ed eventuali

M

In apertura della riunione è stato consegnato dalla rappresentante della FAILP CISAL

l'elenco aggiornato delle componenti dei CPOR.

U

Ci è stato comunicato che dopo un breve esame di confronto con i nomi forniti dalle varie RUR, sarà predisposto il Corso di Formazione per le componenti stesse.

Presumibilmente i corsi partiranno da settembre p.v.

N

La richiesta della parte sindacale è stata quella di inserire per primi i CPOR che hanno più difficoltà a produrre progetti.

Contestualmente ci sono stati consegnati alcuni verbali di CPOR: Marche, Lombardia Sardegna, Piemonte, che hanno prodotto anche progetti per il biennio 2010-2011.

I

Il CPOR del Lazio che scandalosamente non si riunisce da qualche tempo, ha proposto esclusivamente un vecchio piano di attività.

C

L'Emilia Romagna di cui si aveva già il verbale sta proseguendo con un'attività legata alla salute in partnership con l'ASL di Bologna.

E' stato approvato il verbale del CPON del 19 maggio u.s. di cui s'inverrà copia.

A

Per quanto riguarda le iniziative si è deciso di realizzare una brochure informativa sul lavoro del CPON e sui diritti delle donne concernenti gli istituti di conciliazione dei tempi di vita e lavoro presenti in azienda; proseguire con il progetto rivolto alle risorse "over 50" che ha già avuto approvazione dall'Ente Bilaterale per la Formazione. Per settembre abbiamo chiesto un'informativa dettagliata sullo stato dell'arte del progetto stesso.

T

Programmare incontri mirati con altri CPON, quali per esempio il CPON dell'Enel, il CPON delle Ferrovie etc.

O

E' stato, inoltre, chiesto conto dell'iniziativa della FAILP CISAL di Roma tesa a tutelare la dignità e i diritti dei non vedenti e ipovedenti applicati presso il Contac Center di Roma – Piazzale Asia - per cui era stato interessato anche il Presidente del CPON.

C

E' stato ampiamente dibattuto il problema anche con una leggera frizione da parte del presidente che ha dato alla rappresentante aziendale di R.I. il compito di chiarire quali iniziative saranno intraprese a favore di questi colleghi disabili.

O

M

Sicuramente sarà data una risposta all'Unione Ciechi e Ipovedenti che, interessata dalla struttura di Roma, aveva indirizzato una pesante nota all'Azienda.

U

Nell'immediato ci è stato confermato l'interessamento dell'azienda per porre rimedio alla situazione indignitosa nella quale i nostri colleghi disabili sono costretti a vivere, ma è stato rilevato che altre due unità nelle stesse condizioni di disabilità,

N

svolgono attività complete senza alcun problema e che pertanto le risorse in questione presentano anche altri tipi di problematiche che non li rendono in grado di essere adibiti ad attività più complesse.

I

Attendiamo, quindi, di leggere la risposta che l'azienda darà all'UNIONE Ciechi e Ipovedenti per ulteriori iniziative.

A tale proposito sarebbe opportuno che strutture territoriali segnalassero casi analoghi per consentire d'intraprendere un'iniziativa su tutto il territorio.

C

Il prossimo incontro è previsto per il 14 Luglio p.v.

A

Cordiali saluti.

T

La Segreteria Generale

O