

PIANO DI ATTIVITA' E DI INDIRIZZO DEL CPON DI POSTE ITALIANE S.p.A. 2010 - 2011

Alla luce delle indicazioni contenute nel Regolamento del CPO di Poste italiane SpA, approvato il 15 luglio 2008, il presente programma viene definito **"Piano di Attività e di Indirizzo per gli anni 2010 - 2011"** ed ha la finalità di promuovere la cultura delle Pari Opportunità in Azienda, anche mediante l'attuazione sperimentale di progetti finalizzati a favorire una migliore conciliazione tra tempo di vita e tempo di lavoro dei dipendenti di Poste Italiane.

Inoltre, alla luce delle previsioni dell'art. 6 – partecipazione – del vigente C.C.N.L., il Comitato Nazionale di Pari Opportunità di Poste Italiane S.p.A., svolge i medesimi compiti previsti contrattualmente anche con riferimento alle Aziende del Gruppo diverse da Poste Italiane S.p.A., secondo le modalità che verranno individuate dalle Parti nell'apposito regolamento.

Gli obiettivi prioritari restano la salvaguardia dell'occupazione e il raggiungimento dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro nel rispetto delle differenze di genere e delle minoranze. In tale ambito si inseriscono iniziative prefigurate dal Protocollo sulla Responsabilità Sociale d'Impresa; in particolare si tratta di iniziative di verifica delle esigenze individuali e familiari dei lavoratori.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, il presente programma promuove la divulgazione di "azioni positive" al fine di rimuovere gli eventuali ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di una più compiuta cultura di parità in Poste Italiane.

Giuseppe Corvino
Suzanne Lombardi

Anna Esler

Rosanna Nalpani
Maurizio Mare

Maria Faller
Anna Lelli

Elisabetta Fogli

IRETA COSCHI
Maggioli

Roberto Ruffo Marquaro
F. F.

RE

Progetti di azioni positive

1. Promozione di azioni divulgative della cultura delle pari opportunità nei luoghi di lavoro e tra i dipendenti:

Saranno realizzati progetti a livello centrale e regionale, con l'obiettivo di sensibilizzare – attraverso pubblicazioni, convegni, incontri tematici, ecc. - la cultura delle Pari Opportunità tra il personale dipendente, a tutti i livelli aziendali.

In tale ambito si inquadrano:

1.a Sviluppo delle iniziative operative per promuovere la cultura delle Pari Opportunità:

- Specifiche informative nei confronti del middle management volte a sensibilizzare i comportamenti organizzativi più idonei ad applicare la cultura delle Pari Opportunità.
- Sviluppo di iniziative di comunicazione focalizzate sulla promozione della cultura delle Pari Opportunità. Uno spazio su "Il Gabbiano" dedicato al CPO.
- Analisi e diffusione delle principali normative, nazionali e comunitarie, inerenti le tematiche in materia di pari opportunità, al fine di promuovere e diffondere la cultura nei luoghi di lavoro.
- Completare ed ampliare i progetti formativi diretti ai componenti C.P.O. Regionali finalizzati ad approfondire le conoscenze normative, procedurali e progettuali, in tema di pari opportunità, a migliorare la comunicazione ed a favorire lo sviluppo delle competenze relazionali ed informatiche. In tal senso verrà elaborato un progetto formativo ad hoc.

1.b Spazio dedicato al C.P.O. sul portale aziendale, contenente le seguenti informazioni:

- componenti nazionali e regionali dell'Organismo;
 - normativa di genere;
 - regolamento per il funzionamento dei Comitati Pari Opportunità di Poste Italiane S.p.A.;
 - Piani di attività ed indirizzo del CPO di Poste Italiane S.p.A.;
 - verbali delle riunioni C.P.O. Nazionale e Regionali;
 - azioni positive già realizzate (Progetti: Reinserimento risorse dopo un periodo di aspettativa, Alfabetizzazione informatica per i non udenti, Analisi di clima, Articoli apparsi sul Gabbiano).
- dati relativi alla relazione biennale predisposta ai sensi dell'art. 9 della L. n. 125/1991.

Il compito di definire le linee di redazione viene affidato al "Comitato di Redazione" del CPO.

LORETTA COSERI

avvierà un'analoga sensibilizzazione delle funzioni aziendali Territoriali competenti per il supporto finanziario ai progetti.

Gli stessi Comitati, infatti, potranno fornire suggerimenti e contributi, in ordine ad azioni ed iniziative specifiche in materia di pari opportunità, che saranno oggetto, se del caso, di valutazione ed approfondimento a livello nazionale.

Saranno, inoltre, previsti momenti di integrazione e di verifica congiunta delle attività anche mediante incontri tra Comitato Pari Opportunità Nazionale e i Comitati Pari Opportunità Regionali.

Roma, 20 aprile 2010

Handwritten signature
Piero Rossi
Alessandro
Finelli

Handwritten signature
Gloria Lorenzini
Suzanna Lorenzini
Rosanna Nelpa
Marta

LORETTA COSCHI
Handwritten signature
Loreta Coschi
Marta Ruffa

Handwritten signature
Marta Ruffa

Handwritten signature
Marta Ruffa
4