



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 marzo 2010 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza delle Dott.sse Maria Cristina Gregori e Rosa Carucci della Divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è tenuta una riunione

tra

AGENZIA DEFENDINI SRL rappresentata dal Dott. Franco Defendini ed assistita dal consulente Dott. Gianni Perracchione edal CNA in persona del Sig. Valter Recchia

e

SLP CISL, SLC CGIL, UILPOSTE, UILTRASPORTI, FAILP CISAL nazionali rispettivamente in persona dei Sig.ri Sebastiano Cappuccio, Nicola Di Ceglie, Paolo Giordani, Sergio Tarabù, Carlo Lima e Gennaro Tabacchini, unitamente alle RSA in persona dei Sigg. Salvatore Gaito, Aldo D'Oria, Ferdinando Perin, Giulio Capuano e Gaetano Paisano.

Premesso che

- AGENZIA DEFENDINI SRL, con sede legale in Torino opera nel settore dei recapiti postali, occupando complessivamente n. 245 dipendenti, dislocati presso le proprie sedi esistenti sul territorio nazionale, oltre gli 850 collaboratori a progetto adibiti all'attività di messi notificatori. L'azienda, inquadrata nel settore dell'industria, applica il CCNL Agenzie di Recapito Postale.
- L'azienda, ha risentito in maniera significativa, specie nell'ultimo anno, della gravissima e ormai nota crisi che ha investito il mercato di riferimento; crisi che ha determinato nel corso del 2009 una generalizzata e drastica riduzione del fatturato aziendale conseguente al calo delle commesse.
- Pertanto, al fine di fronteggiare la crisi che l'ha investita, la società si è trovata nella necessità di avviare un programma di risanamento, finalizzato a riacquisire competitività all'interno del mercato di riferimento, che prevede, nella prospettiva della liberalizzazione del mercato prevista per il 2011, l'acquisizione di nuove commesse nonché la realizzazione di investimenti, specialmente nel settore commerciale, volti ad una migliore e più efficiente applicazione del fattore lavoro e al contenimento dei costi operativi e di struttura.
- Conseguentemente, la Società ha presentato a questo Ministero istanza per l'esame congiunto della situazione aziendale finalizzato all'individuazione dello strumento di integrazione salariale più idoneo per salvaguardare i livelli occupazionali.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- Le Parti, nel corso degli incontri preliminari svoltisi in sede ministeriale il 17 febbraio e il 9 marzo u.s., hanno individuato nel ricorso alla CIGS per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto lo strumento più idoneo al fine di traguardare il periodo di crisi.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) L'AGENZIA DEFENDINI SRL presenterà domanda di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto, ai sensi dell'art.1, comma 5, L.223/1991 e del D.M. 18/12/2002 art.1 lett. e), per un periodo di dodici mesi, a decorrere dal 22 marzo 2010, per un numero massimo di n. 245 lavoratori così distribuiti:
 - n. 145 dipendenti presso la sede di Torino;
 - n. 4 dipendenti presso la sede di Genova;
 - n. 1 dipendenti presso la sede di Savona;
 - n. 39 dipendenti presso la sede di Napoli;
 - n. 9 dipendenti presso la sede di Bologna;
 - n. 12 dipendenti presso la sede di Padova;
 - n. 14 dipendenti presso la sede di Caserta;
 - n. 3 dipendenti presso la sede di Gorizia;
 - n. 6 dipendenti presso la sede di Roma;
 - n. 2 dipendenti presso la sede di Benevento;
 - n. 3 dipendenti presso la sede di Novara;
 - n. 2 dipendenti presso la sede di Firenze;
 - n. 3 dipendenti presso la sede di La Spezia,
 - n. 2 dipendenti presso lo sede di Udine

Le unità sopraindicate sono da riferirsi ad alcuni periodi di punta massima, che si verificheranno nell'arco dell'anno in conseguenza di particolari momenti di contrazione della domanda del mercato.

- 3) L'individuazione dei lavoratori da sospendere avverrà sulla base delle esigenze tecnico – organizzative aziendali e gli stessi verranno sospesi a zero ore settimanali e/o ad orario ridotto.
- 4) Verrà attuata la rotazione del personale sospeso in considerazione delle medesime esigenze tecnico – organizzative aziendali, nonché della fungibilità dei profili professionali. Le Parti si incontreranno, in sede locale, per definire le modalità di collocazione in CIGS (zero ore/orario ridotto) e di attuazione della rotazione.
- 5) L'azienda prevede che al termine del percorso di CIGS tutte le unità sospese saranno reintegrate.
- 6) L'azienda chiederà il pagamento diretto all'INPS del trattamento di integrazione salariale.
- 7) Le Parti si incontreranno con le OO.SS. trimestralmente o su richiesta per monitorare l'andamento del percorso di CIGS.

Con il presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00.

Letto confermato e sottoscritto

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

M. Castelli Gey

Jose Lopez

Per AGENZIA DEFENDINI SRL

*Giambattista
Defendini*

Per OO.SS.

*Carlo
Crescenzi
Benedetto
Siddhartha
Gruno*

Per CNA

Reubin Valt

Per RSU

*RSU
RSU*