

**FAILP CISAL**

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.

**PREMIO DI RISULTATO ANNO 2018**

Con la mensilità di settembre i dipendenti di Poste Italiane e di Poste Vita, Poste Assicura, EGI, Bancoposta Fondi riceveranno l'anticipo del PREMIO DI RISULTATO 2018 prevista dall'accordo del 31 luglio scorso. La corresponsione avviene con riserva a titolo di anticipazione delle risultanze attese per l'anno 2018, di una quota pari al 50% dell'importo economico complessivo del PDR indicato nella tabella che segue, corrispondente al raggiungimento del target (*obiettivi*) del 100%. A giugno 2019 avverrà il conguaglio degli importi complessivi del premio, pari alla differenza, positiva o negativa dell'importo spettante, rispetto a quanto percepito a titolo di anticipo, applicando le modalità contenute nell'intesa (*eventuali riduzioni per assenze di malattia superiori a n. 2 eventi nell'anno, secondo la tabella annessa all'accordo*). In tale occasione l'azienda applicherà quanto previsto dalla normativa fiscale in materia di detassazione dell'importo totale del premio, secondo Legge.

	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE	ANTICIPO SETTEMBRE 2018
DIREZIONE STAFF	F	798,90	479,34	319,56	399,45
	E	1.077,36	646,42	430,95	538,68
	D	1.217,05	730,23	486,82	608,53
	C	1.217,05	730,23	486,82	608,53
	B	1.246,95	748,17	498,78	623,48
	A2	1.913,26	1.147,96	765,30	956,63
	A1	2.519,50	1.511,70	1.007,80	1.259,75
PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE	ANTICIPO SETTEMBRE
	E	1.911,53	1.146,92	764,61	955,77
	D	2.150,68	1.290,41	860,27	1.075,34
	C	2.247,55	1.348,53	899,02	1.123,78
	B	2.304,17	1.382,50	921,67	1.152,09
	A2 COLL.-A2 DUP - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.392,42	1.435,45	956,97	1.196,21
	A1 DUP	2.400,00	1.440,00	960,00	1.200,00
A1 DUP CENTRALI	2.650,17	1.590,10	1.060,07	1.325,09	
PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE	ANTICIPO SETTEMBRE
	E	1.762,42	1.057,45	704,97	881,21
	D	1.902,46	1.141,48	760,98	951,23
CRP	C	1.990,86	1.194,52	796,35	995,43
	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE	ANTICIPO SETTEMBRE
	F	937,71	562,63	375,08	468,86
	E	1.442,84	865,70	577,13	721,42
	D	1.551,99	931,19	620,79	776,00
	C	1.629,86	977,92	651,95	814,93
	B	1.669,94	1.001,97	667,98	834,97
	A2 - A2 VENDITORI IMPRESE/PAL	2.000,37	1.200,22	800,15	1.000,19
A1	2.606,61	1.563,97	1.042,65	1.303,31	

Il PDR verrà determinato ed erogato con le modalità dell'accordo 31.07.18 (vedere soglie, interpolazioni, welfare volontario) al personale con contratto a tempo indeterminato e apprendistato in forza alla data del 31 dicembre 2018 e che sia in servizio ed abbia superato il periodo di prova alla data di erogazione del premio. Il PDR spetta anche al personale con contratto a tempo determinato di almeno sei mesi - anche non continuativi - nell'arco dell'anno, pro-quota spettante. Le assenze riducono il premio di 1/312 per chi lavora con orario distribuito su 6 giorni, e di 1/260 del PDR, se l'orario di lavoro è ripartito su 5 giorni settimanali. Non riducono il premio: le assenze per ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia dovute a patologie particolari (art. 41 CCNL), ricoveri ospedalieri e di prognosi, congedi di maternità (5 mesi) e periodi di interdizione anticipata.