

## **COMUNICATO AL PERSONALE**

### **Sistema di refezione**

A partire dal 1 luglio p.v. entrano in vigore le previsioni contenute nell'articolo 78 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che riconoscono un trattamento di refezione giornaliera ai dipendenti che effettuano una prestazione lavorativa superiore alle 7 ore giornaliere con un intervallo di almeno 30 minuti e prevede per il restante personale una liberalità mensile.

Il trattamento di refezione - cui con pari decorrenza è attribuito un valore quantificato in 3,10 euro - deve essere fruito nel corso dell'intervallo previsto nell'ambito della propria struttura di appartenenza, collocato nella fascia oraria dalle 12 alle 15, e potrà essere riconosciuto solo nei giorni di effettivo servizio.

Per l'individuazione dei requisiti che danno titolo al trattamento di refezione, si deve fare riferimento esclusivamente alla normale prestazione di lavoro espletata in coerenza con l'orario che il dipendente deve osservare nella propria struttura organizzativa, prescindendo a tal fine da eventuali prestazioni straordinarie.

Per tutte le strutture con articolazione della prestazione non distribuita uniformemente in tutti i giorni lavorativi il trattamento di refezione viene riconosciuto nelle giornate in cui ricorrono i presupposti contrattuali sopra descritti. Ad esempio nelle strutture in cui l'articolazione oraria settimanale è distribuita su 5 gg con prestazione di 7 ore e 30' più l'intervallo dal lunedì al giovedì e 6 ore il venerdì, il trattamento sarà riconosciuto dal lunedì al giovedì.

La mancata utilizzazione del trattamento non dà luogo ad alcun corrispettivo e il diritto al trattamento di refezione non matura in tutti i casi di assenza dal lavoro.

Al restante personale viene riconosciuta la prevista liberalità di importo mensile pari a 13,52 euro, il cui pagamento avviene con il foglio paga del mese successivo a quello di competenza, quindi a partire dal prossimo mese di agosto.

Il predetto importo, che non è cumulabile con il trattamento di refezione, viene riconosciuto anche a quei lavoratori che, in virtù dell'articolazione della propria prestazione, avrebbero titolo al trattamento di refezione per un massimo di quattro giornate nell'arco del mese di calendario.

Al personale che supera le quattro giornate lavorative con titolo alla refezione nell'arco del mese di calendario viene invece riconosciuto il normale trattamento di refezione per ciascuna delle giornate di riferimento.

\*\*\*\*\*

L'Azienda e le OO.SS. hanno inoltre sottoscritto in data 24 giugno un Accordo che prevede la possibilità di estensione del riconoscimento del trattamento di refezione anche ai dipendenti che lavorano su turni h24 e che realizzino la presenza in servizio dalle ore 12.00 alle ore 15.00 e dalle ore 19.00 alle ore 22.00 e comunque nel corso di un intervallo appositamente definito. L'efficacia dell'estensione prevista è subordinata a specifiche intese ad accordi territoriali.

**Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione**

Roma, giugno 2004