

(Mansioni Superiori)

Tribunale di Locri - Giudice monocratico di primo grado Sentenza del 11 ottobre/24 novembre 1999 n. 7192

Inquadramento da Area Operativa a Quadro di 2° livello - Direzione ufficio minore entità - mansioni superiori - insussistenza

L'inquadramento dei dipendenti postali nell'area quadri di II livello concerne i dipendenti che abbiano avuto responsabilità dirigenziali di unità c.d. di "media rilevanza" in funzione del tenore dell'art. 44 del CCL citato, che fa riferimento, ai fini dell'inquadramento de quo, alla conduzione ed al controllo di unità organizzative (o parti di esse) di media rilevanza.

L'interpretazione di tale norma è inequivoca.

Il dipendente per ottenere l'inquadramento nell'Area Quadri di secondo livello deve essere preposto alla conduzione ed al controllo di unità organizzative di media rilevanza ovvero di parti di dette unità.

Non si può condividere la tesi secondo cui la media rilevanza andrebbe riferita soltanto alle parti di unità organizzative e non anche ad esse.

Infatti, detta interpretazione non è conforme al tenore ed alla ratio dell'articolo in esame. L'uso della particella disgiuntiva indica solo che vi possono essere sia unità organizzative sia parti di esse e non a autorizza scindere la loro entità.

Non è pensabile logicamente un'unità organizzativa di piccola rilevanza che contenga al suo interno (come si ricava inconfutabilmente dall'espressione "parti di esse") parti che invece siano di media rilevanza.

Nella fattispecie in esame il dipendente, assumendo di aver diretto un ufficio di minore rilevanza, in rapporto sia all'organico che al carico di lavoro, chiedeva l'inquadramento nell'Area Quadri di 2° livello sul presupposto che le citate mansioni fossero appartenenti a tale Area e non a quella inferiore Operativa.

*Note:*

*La disposizione contenuta nell'art. 44 CCL dipendenti ha un importante precedente nella legge 03/04/1979 n. 101, contenente il nuovo ordinamento dei dipendenti postali, la quale all'art. 3 (declaratoria di categoria), tra le altre differenze della categoria V rispetto alla VI, poneva l'entità degli uffici diretti, distinguendoli in minori e medi. Tale distinzione era, di conseguenza, fondamentale ai fini dell'inquadramento superiore.*

*Sulla classificazione delle aree art. 41 CCNL dipendenti; per le mansioni rientranti nell'area quadri di 2° livello: art. 44 CCNL dipendenti; sulla C.D. promozione automatica : art. 2103 c.c..*